

## LÍNEAS DE RESPONSABILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES Y REPARTO DE FUNCIONES

<b>Dirección General</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Dependencia Jerárquica</b></td> <td>Consejo Rector.</td> </tr> <tr> <td><b>Puestos del que dependen</b></td> <td>Direcciones de Áreas, Intervención General y Secretaría General.</td> </tr> <tr> <td><b>Descripción del Puesto</b></td> <td>Sus atribuciones se extienden a los asuntos pertenecientes al giro o tráfico empresarial ordinario de la Entidad, pudieron desarrollar al efecto cuantas facultades y funciones le sean encomendadas por parte del Consejo Rector. En sintonía con la estrategia marcada por el Consejo de Rector de la Entidad, es responsable de la política global de la Entidad, en todas sus facetas.</td> </tr> </table>	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Consejo Rector.	<b>Puestos del que dependen</b>	Direcciones de Áreas, Intervención General y Secretaría General.	<b>Descripción del Puesto</b>	Sus atribuciones se extienden a los asuntos pertenecientes al giro o tráfico empresarial ordinario de la Entidad, pudieron desarrollar al efecto cuantas facultades y funciones le sean encomendadas por parte del Consejo Rector. En sintonía con la estrategia marcada por el Consejo de Rector de la Entidad, es responsable de la política global de la Entidad, en todas sus facetas.		
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Consejo Rector.								
<b>Puestos del que dependen</b>	Direcciones de Áreas, Intervención General y Secretaría General.								
<b>Descripción del Puesto</b>	Sus atribuciones se extienden a los asuntos pertenecientes al giro o tráfico empresarial ordinario de la Entidad, pudieron desarrollar al efecto cuantas facultades y funciones le sean encomendadas por parte del Consejo Rector. En sintonía con la estrategia marcada por el Consejo de Rector de la Entidad, es responsable de la política global de la Entidad, en todas sus facetas.								
<b>Secretaría General</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Área / Departamento</b></td> <td>Secretaría General.</td> </tr> <tr> <td><b>Dependencia Jerárquica</b></td> <td>Dirección General.</td> </tr> <tr> <td><b>Puestos del que dependen</b></td> <td>Asesoría Jurídica, Oficina Técnica del Consejo Rector y Departamento de Recuperaciones.</td> </tr> <tr> <td><b>Descripción del Puesto</b></td> <td>En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de llevar la práctica jurídica en la Entidad, asesorando a las distintas Áreas y Departamentos de la Entidad a través de la Asesoría Jurídica, asesoramiento al Consejo Rector y de la gobernanza en la Entidad.</td> </tr> </table>	<b>Área / Departamento</b>	Secretaría General.	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.	<b>Puestos del que dependen</b>	Asesoría Jurídica, Oficina Técnica del Consejo Rector y Departamento de Recuperaciones.	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de llevar la práctica jurídica en la Entidad, asesorando a las distintas Áreas y Departamentos de la Entidad a través de la Asesoría Jurídica, asesoramiento al Consejo Rector y de la gobernanza en la Entidad.
<b>Área / Departamento</b>	Secretaría General.								
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.								
<b>Puestos del que dependen</b>	Asesoría Jurídica, Oficina Técnica del Consejo Rector y Departamento de Recuperaciones.								
<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de llevar la práctica jurídica en la Entidad, asesorando a las distintas Áreas y Departamentos de la Entidad a través de la Asesoría Jurídica, asesoramiento al Consejo Rector y de la gobernanza en la Entidad.								
<b>Intervención General</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Área / Departamento</b></td> <td>Intervención General.</td> </tr> <tr> <td><b>Dependencia Jerárquica</b></td> <td>Dirección General.</td> </tr> <tr> <td><b>Puestos del que dependen</b></td> <td>Contabilidad, Intervención, Intercambio, Asesoría Fiscal, y Unidad de Prevención de Blanqueo de Capitales.</td> </tr> <tr> <td><b>Descripción del Puesto</b></td> <td>Responsable de desarrollar las tareas relacionadas con la información financiera y relaciones con las autoridades supervisoras. Llevar a la práctica la política de Tesorería de la Entidad y la política contable de la Entidad.</td> </tr> </table>	<b>Área / Departamento</b>	Intervención General.	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.	<b>Puestos del que dependen</b>	Contabilidad, Intervención, Intercambio, Asesoría Fiscal, y Unidad de Prevención de Blanqueo de Capitales.	<b>Descripción del Puesto</b>	Responsable de desarrollar las tareas relacionadas con la información financiera y relaciones con las autoridades supervisoras. Llevar a la práctica la política de Tesorería de la Entidad y la política contable de la Entidad.
<b>Área / Departamento</b>	Intervención General.								
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.								
<b>Puestos del que dependen</b>	Contabilidad, Intervención, Intercambio, Asesoría Fiscal, y Unidad de Prevención de Blanqueo de Capitales.								
<b>Descripción del Puesto</b>	Responsable de desarrollar las tareas relacionadas con la información financiera y relaciones con las autoridades supervisoras. Llevar a la práctica la política de Tesorería de la Entidad y la política contable de la Entidad.								
<b>Dirección de Estrategia y Control</b>	<table border="1"> <tr> <td><b>Área / Departamento</b></td> <td>Estrategia y Control.</td> </tr> <tr> <td><b>Dependencia Jerárquica</b></td> <td>Dirección General.</td> </tr> <tr> <td><b>Puestos del que dependen</b></td> <td>N/A.</td> </tr> <tr> <td><b>Descripción del Puesto</b></td> <td>En dependencia y sintonía con la Dirección General, participar en el diseño y en creación del Plan Estratégico de la Entidad, en el que se definen las distintas líneas de actuación, responsabilizándose del control de los planes de acción concretos de cada Área, evaluando la gestión realizada hasta un determinado momento, garantizando la coordinación entre Áreas para lograr de forma conjunta la consecución de los objetivos estratégicos recopilando la información y datos necesarios para tomar las decisiones mejor orientadas para cumplir con el Plan Estratégico de la Entidad.</td> </tr> </table>	<b>Área / Departamento</b>	Estrategia y Control.	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.	<b>Puestos del que dependen</b>	N/A.	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, participar en el diseño y en creación del Plan Estratégico de la Entidad, en el que se definen las distintas líneas de actuación, responsabilizándose del control de los planes de acción concretos de cada Área, evaluando la gestión realizada hasta un determinado momento, garantizando la coordinación entre Áreas para lograr de forma conjunta la consecución de los objetivos estratégicos recopilando la información y datos necesarios para tomar las decisiones mejor orientadas para cumplir con el Plan Estratégico de la Entidad.
<b>Área / Departamento</b>	Estrategia y Control.								
<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.								
<b>Puestos del que dependen</b>	N/A.								
<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, participar en el diseño y en creación del Plan Estratégico de la Entidad, en el que se definen las distintas líneas de actuación, responsabilizándose del control de los planes de acción concretos de cada Área, evaluando la gestión realizada hasta un determinado momento, garantizando la coordinación entre Áreas para lograr de forma conjunta la consecución de los objetivos estratégicos recopilando la información y datos necesarios para tomar las decisiones mejor orientadas para cumplir con el Plan Estratégico de la Entidad.								

**LÍNEAS DE RESPONSABILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES Y REPARTO DE FUNCIONES**

<b>Dirección Área de Negocio</b>	<b>Área / Departamento</b>	Negocio.
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Direcciones Territoriales y Red de Oficinas
	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de llevar a la práctica la política Comercial de la Entidad, colaborando en el desarrollo de estrategia de negocio, coordinación de la fuerza de ventas y dirigiendo las operaciones diarias para cumplir los objetivos. Funciones comerciales vinculadas a activos inmobiliarios.
<b>Dirección Área de Riesgos</b>	<b>Área / Departamento</b>	Riesgos.
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Técnicos y Administrativos del Área.
	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, desarrollar, potenciar y controlar la política de concesión de riesgos de la Entidad a sus clientes.
<b>Dirección Área de Medios y Mejora Continua</b>	<b>Área / Departamento</b>	Medios y Mejora Continua.
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Técnicos de Sistemas, Organización y Seguridad Lógica, Logística, Mantenimiento y gestión de inmovilizado propio y adjudicado.
	<b>Descripción del Puesto</b>	Dirigir, coordinar y supervisar el correcto funcionamiento de los recursos y medios a disposición de la Entidad mediante el aprovechamiento de metodologías, sistemas de gestión de la información y recursos tecnológicos; así como la seguridad técnica de la Entidad.
<b>Dirección Área de Transformación Comercial</b>	<b>Área / Departamento</b>	Transformación Comercial.
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Técnicos y Administrativos de Área; Medios de Pago, Seguros.
	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de desarrollo del negocio, así como la definición de estrategias que ayuden a la Caja a crecer en sus segmentos de negocio; Coordinación comercial con la Dirección de Negocio, responsabilizándose de que se ejecute la política comercial establecida.
<b>Dirección Área de Personas</b>	<b>Área / Departamento</b>	Personas.
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Dirección General.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Técnicos de RRHH.
	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de llevar a la práctica la política de personal de la Entidad, velando por sus intereses y manteniendo un buen clima laboral.
<b>Dirección Área de Control Global de Riesgos</b>	<b>Área / Departamento</b>	Control Global de Riesgos
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Comisión de Auditoría y Riesgos.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Técnicos de Control Global de Riesgos, Dirección de Seguridad Física y, orgánicamente, Unidad de Cumplimiento Normativo, SAC y Delegado de Protección de Datos.
	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia de la Comisión de Auditoría y Riesgos y en sintonía con la Dirección General, las principales funciones son determinar, cuantificar y notificar todos los riesgos importantes, presentar una imagen completa de toda la gama de riesgos a los que se encuentra expuesta la Entidad, informar al Consejo Rector sobre estos riesgos y participar activamente en la estrategia de riesgo de la Entidad con el objetivo de velar por la correcta aplicación de las políticas de riesgos definidas.
<b>Dirección Área de Auditoría Interna</b>	<b>Área / Departamento</b>	Auditoría Interna.
	<b>Dependencia Jerárquica</b>	Comisión de Auditoría y Riesgos.
	<b>Puestos del que dependen</b>	Técnicos de Auditoría Interna.
	<b>Descripción del Puesto</b>	En dependencia jerárquica de la Comisión de Auditoría y Riesgos, es responsable de llevar a la práctica el plan de trabajo aprobado por ésta y aquellas actividades que le sean encomendadas por la misma.

**LÍNEAS DE RESPONSABILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES Y REPARTO DE FUNCIONES**

<b>Gerente del Fondo Educación y Promoción</b>	Área / Departamento	Fondo de Educación y Promoción.
	Dependencia Jerárquica	Presidencia y Dirección General.
	Puestos del que dependen	N/A.
	Descripción del Puesto	Dirigir y coordinar los proyectos definidos para la gestión eficaz de las relaciones con el entorno social de actuación del Fondo, asegurando el cumplimiento de los objetivos.
<b>Responsable de Relaciones Institucionales</b>	Área / Departamento	Relaciones Institucionales.
	Dependencia Jerárquica	Dirección General.
	Puestos del que dependen	N/A.
	Descripción del Puesto	Dirigir, coordinar y supervisar las personas y proyectos bajo su responsabilidad, asegurar el cumplimiento de los objetivos, manejando eficazmente las relaciones institucionales.
<b>Responsable de Cumplimiento Normativo</b>	Área / Departamento	Unidad de Cumplimiento Normativo.
	Dependencia Jerárquica	Comisión de Auditoría y Riesgos.
	Puestos del que dependen	Técnico de Cumplimiento Normativo.
	Descripción del Puesto	Llevar a cabo la función de cumplimiento normativo de la Entidad, asesorando a los distintos Departamentos y Áreas, velando por un adecuado desarrollo de la función de cumplimiento normativo.
<b>Jefe de Asesoría Jurídica</b>	Área / Departamento	Secretaría General / Asesoría Jurídica.
	Dependencia Jerárquica	Secretaría General
	Puestos del que dependen	Administrativo de Asesoría Jurídica y Letrados externos.
	Descripción del Puesto	En dependencia y sintonía con la Secretaría General, responsable de llevar la práctica jurídica de la Entidad, asesorando a los distintos departamentos y áreas de la Entidad, y salvaguardando los intereses legales de la Entidad.
<b>Dirección de Seguridad Física</b>	Área / Departamento	Seguridad Física.
	Dependencia Jerárquica	Control Global de Riesgos.
	Puestos del que dependen	N/A.
	Descripción del Puesto	Dirigir, coordinar y supervisar toda acción relacionada con el correcto funcionamiento de los sistemas de seguridad en la Entidad, asistiendo a las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, así como de seguridad privada.
<b>Delegado de Protección de Datos</b>	Área / Departamento	Delegado de Protección de Datos.
	Dependencia Orgánica	Control Global de Riesgos.
	Puestos del que dependen	N/A.
	Descripción del Puesto	Supervisar el cumplimiento de lo dispuesto en materia de protección de datos, informando y asesorando sobre los tratamientos de datos personales que se lleven a cabo, cooperando con al AEPD en los casos necesarios.